

Žmogaus teisių nuostatai

Ižanga

„Mars Incorporated“ bendrovės verslo filosofija yra giliai grindžiama mūsų Penkiais principais: Kokybės, Atsakingumo, Bendrumo, Efektyvumo ir Laisvės. Šie principai yra Žmogaus teisių nuostatų pagrindas. Pagal JT verslo principų gaires ir žmogaus teises, šie nuostatai yra sudaryti remiantis Tarptautiniu žmogaus teisių biliu ir 1998 m. Tarptautinės darbo organizacijos pagrindinių darbo principų ir teisių deklaracija, kaip paaiškinta toliau.

Mūsų įsipareigojimas

Valdžios pareiga yra ginti ir užtikrinti žmogaus teises. Kaip privati bendrovė gerbsime bei propoguosime žmogaus teises savo vertės grandinėje, pradėdami nuo sričių kurias labiausiai kontroliuojame ir įtakojame ir kurias galima labiausiai įtakoti.

Vadovaudamiesi JT verslo principais įdiegsime uolų procesą, kad identifikuotume, sumažintume ir išvengtume neigiamo žmogaus teisių pažeidimo poveikio, bei pritaikytume tinkamus korekcinius mechanizmus. Nesvarbu kur vykdytų savo veiklą, „Mars“, bendrovės tikslas - laikytis įstatymų. Kur vietos įstatymai yra mažiau griežti nei mūsų nuostatai, mes vykdysime verslo veiklą pagal savo standartus. Jei būtų neaiškumų dėl prieštaringų teisių turėtojų nusiskundimų, dirbsime drauge su suinteresuotomis šalimis, kad rastume sprendimus, kurie atitiktų mūsų nuostatus.

Šių nuostatų vykdymas

Norėdami užtikrinti, kad nagrinėjame svarbiausias įtakos sritis, kuriose mūsų prisidėjimas būtų naudingiausias, šiuos nuostatus pradžioje pritaikysime dviejose srityse: mūsų operacijose, kur mūsų kontrolė didžiausia, ir mūsų tiekimo srityje, kur galimas didžiausias poveikis. Sritis, kurioms skirsime dėmesį bus nuolat peržiūrimos kartu su išorės suinteresuotomis šalimis.

Mes labai stengsimės, kad:

- Mūsų darbuotojams būtų rengiami mokymai ir didinsime jų informuotumą apie žmogaus teises.
- Identifikuosime ir patvirtinsime savo iniciatyvos veiksmingumą atlikdami rizikos ir poveikio įvertinimus.
- Koreguosime bet kokį neigiamą žmogaus teisių pažeidimo poveikį ir sumažinsime riziką.

Šie nuostatai papildo kitus „Mars“ bendrovės nuostatus, programas ir praktikas, tame tarpe ir:

- **Mūsų penkis principus**, kurie mus įpareigoja darbuotojams užtikrinti labai kokybišką ir saugią darbovietę, kur gerbiamos ir propoguojamos žmogaus teisės ir verslo etika, ir kurioje nėra priekabiavimo, diskriminacijos ir kitų neteisėtų darbovietės praktikų.

- **Mūsų darbuotojo koncepcija**, kuri išreiškia vieną svarbiausių „Mars“ bendrovės įsitikinimų. Ji apibūdina unikalų santykį tarp bendrovės ir jos darbuotojų, kuris skiriasi nuo daugelio kitų korporacijų. Mes norime, kad konkretūs santykiai tarp darbuotojų, jų tiesioginių vadovų ir bendrovės atspindėtų tuos įsitikinimus, ir būtų grįsti Mūsų penkiais principais.
- **Mūsų pozicija dėl bendravimo laisvės ir kolektyvinių derybų gerbia mūsų darbuotojų teisę prisijungti**, sudaryti ar neprisijungti prie darbo sąjungos be keršto, gasdinimo ar priekabiavimo. Kur darbuotojų interesams atstovauja teisiškai pripažįstama sąjunga, mes įsipareigojame pradėti konstruktyvų dialogą su jų laisva valia pasirinktais atstovais. „Mars“ įsipareigoja sąžiningai vykdyti derybas su tokiais atstovais.
- **Mūsų tiekėjų elgesio kodeksą**, kuris apima 10 darbuotojų standartų, atitinkančių arba griežtesnių už Tarptautinės darbo organizacijos gaires. Kodekso turinys atitinka JK Kyšininkavimo teisinį aktą (angl. *U.K. Bribery Act*), JAV Užsienio korumpuotos praktikos teisinį aktą (angl. *Foreign Corrupt Practices Act*), ir Kalifornijos tiekimo grandinės skaidrumo aktą (angl. *California Supply Chain Transparency Act*). Jis išreiškia mūsų lūkesčius visame pasaulyje – vaikų darbo uždraudimą pagal Tarptautinės darbo organizacijos konvencijos dėl minimalaus įdarbinimo amžiaus Nr. 138, o sveikatos ir saugos srityse – aplinkosaugos ir etiško verslo praktikas.
- **Mūsų atsakingo tiekimo programą**, kuri įgyvendina mūsų Tiekėjų elgesio kodeksą, taikomą visiems mūsų tiesioginiams ir netiesioginiams tiekėjams, drauge su rizikos įvertinimu, auditais ir korekciniais veiksmais.
- **Mūsų deforestacijos nuostatus**, kurie taikomi mūsų jautienos, palmių aliejaus, medienos masės, popieriaus ir sojų tiekimo grandinėms. Nuostatai reikalauja, kad mūsų gamintojai ir tiekėjai gamintų ar pirktų visas žaliavas iš legalių šaltinių ir kad jie laikytųsi mūsų Tiekėjų elgesio kodekso. Gamintojai ir tiekėjai privalo gerbti visų bendruomenių, kurias tai liečia, teisę duoti ar neduoti savo laisvą, išankstinį ir informuotą sutikimą plantacijų plėtrai legaliai, bendrai ar pagal tradicijas jiems priklausančiame žemės plote. Jie privalo išspręsti ginčus dėl teisių į žemę taikydami subalansuotą ir skaidrų ginčų sprendimo procesą bei skatinti ūkininkus ir plantacijų savininkus laikytis Mūsų deforestacijos nuostatų.

Šių nuostatų valdymas ir apžvalga

Šie nuostatai buvo sudaryti atsižvelgus į darbuotojų nuomonę dėl svarbiausių funkcinių sričių ir į išorės suinteresuotųjų šalių nuomonę. Juos patvirtino bendrovės Pasaulinė viešųjų nuostatų grupė, kuri užtikrina, kad „Mars“ nuostatai būtų globalūs ir nuoseklūs visoje bendrovėje. Šių nuostatų vykdomoji priežiūra ir atsakomybė už jų įgyvendinimą tenka mūsų Pasaulinės vadovybės komandai.

Operaciniame lygmenyje šiuos nuostatus įgyvendina „Mars“ Žmogaus teisių direktorius, kuris yra pavaldus mūsų Vyriausiam tvarumo vadovui, ir kuris pataria Pasaulinės vadovybės komandai žmogaus teisių klausimais.

Šie nuostatai taikomi visiems „Mars“ darbuotojams visame pasaulyje. Mes reikalaujame, kad mūsų tiesioginiai ir netiesioginiai tiekėjai bei distributoriai laikytųsi šių nuostatų. Šių nuostatų nesilaikymas bus eskaluojamas, tiriamas ir koreguojamas laikantis vidaus bendrovės nuostatų.

Tolimesni žingsniai

Mes dirbsime toliau su interesuotomis šalimis tęsdami žmogaus teisių krypties vystymą, o išmokdami naujas pamokas atnaujinsime šiuos nuostatus. Mes taip pat ir toliau pranešinsime apie savo progresą ir veiklą žmogaus teisių srityje kasmetinėje Taikomų principų apžvalgoje.