

Regulamin dot. Praw Człowieka

Wprowadzenie

Filozofia biznesowa firmy Mars, Incorporated ma swoje głębokie korzenie w Pięciu Zasadach, Obejmujących Jakość, Odpowiedzialność, Wzajemność, Wydajność i Wolność. Zasady te stanowią podstawę naszego Regulaminu dot. Praw Człowieka. Zgodnie z Wytycznymi ONZ dot. Biznesu i Praw Człowieka niniejszy Regulamin opiera się na Międzynarodowej Karcie Praw Człowieka oraz na Deklaracji Światowej Organizacji Pracy dotyczącej fundamentalnych zasad i praw w pracy, w sposób opisany poniżej.

Nasze Zobowiązanie

Władze państwowe mają obowiązek chronić i przestrzegać praw człowieka. Jako spółka prywatna będziemy stosować i promować prawa człowieka w naszym łańcuchu wartości, poczynając od obszarów, w których mamy największą kontrolę i wpływ oraz możemy najlepiej oddziaływać.

Zgodnie z Wytycznymi ONZ wdrożymy proces weryfikacji umożliwiający identyfikowanie i minimalizowanie czynników mających negatywny wpływ na kwestie praw człowieka oraz zapobieganie takiemu negatywnemu wpływowi, a także wprowadzimy odpowiednie mechanizmy naprawcze. Niezależnie od miejsca prowadzenia działalności firma Mars stara się przestrzegać ducha i litery prawa. Jeśli przepisy lokalne są mniej surowe niż zasady ujęte w niniejszym Regulaminie, będziemy działać według przyjętych przez nas norm. W przypadku braku jasności w odniesieniu do sprzecznych roszczeń osób uprawnionych będziemy współpracować z interesariuszami, aby znaleźć rozwiązanie zgodne z niniejszym Regulaminem.

Wdrożenie Regulaminu

Aby zapewnić uwzględnienie istotnych czynników, w odniesieniu do których możemy podjąć najcenniejsze w skutkach działania, początkowo niniejszy Regulamin będzie skupiać się na dwóch obszarach: działalności operacyjnej, nad którą mamy największą kontrolę, oraz zaopatrzeniu, na które możemy wywrzeć największy wpływ. Te obszary koncentracji będą regularnie analizowane przez zewnętrznych interesariuszy.

Dołożymy wszelkich starań, aby:

- Zapewnić naszym pracownikom szkolenie i zwiększyć ich świadomość w kwestiach dotyczących praw człowieka.
- Określać i potwierdzać skuteczność naszych inicjatyw poprzez oceny ryzyka i oceny oddziaływania.
- Minimalizować czynniki mające negatywny wpływ na kwestie dotyczące praw człowieka.

Niniejszy Regulamin stanowi uzupełnienie innych regulaminów, programów i praktyk firmy Mars, takich jak:

- **Pięć Zasad Naszej Firmy**, które zobowiązują nas do zapewnienia pracownikom wysokiej jakości, bezpiecznego miejsca pracy, w którym stosuje się i promuje się prawa człowieka oraz zasady etyki biznesowej, wolne od nękania, dyskryminacji i innych niezgodnych z prawem praktyk związanych z zatrudnieniem.
- **Koncepcja Pracownika Naszej Firmy**, w której ujęto jedno z podstawowych przekonań obowiązujących w firmie Mars. Koncepcja ta opisuje wyjątkową relację spółki i pracowników, odmienną od relacji panujących w większości innych firm. Pragniemy, aby konkretne relacje pomiędzy pracownikami, ich kierownikami liniowymi a spółką były wyrazem tych przekonań i opierały się na Pięciu Zasadach.
- **Nasze Stanowisko w Sprawie Wolności Zrzeszania Się i Układów Zbiorowych**, które respektuje prawo pracowników do przystępowania, tworzenia lub nieprzystępowania do związków zawodowych bez obawy przed odwetem oraz bez zastraszania czy nękania. W miejscach, w których pracownicy reprezentowani są przez prawnie uznane związki zawodowe, zobowiązujemy się do nawiązania konstruktywnego dialogu z przedstawicielami takich związków wybranymi w wolnych wyborach. Firma Mars zobowiązuje się w dobrej wierze dążyć do porozumienia z takimi przedstawicielami.
- **Nasz Kodeks Postępowania dla Dostawców** obejmujący 10 norm obowiązujących w miejscu pracy, które spełniają lub wykraczają poza wytyczne Światowej Organizacji Pracy. Treść Kodeksu jest zgodna z brytyjską ustawą antykorupcyjną (ang. Bribery Act), amerykańską ustawą o zagranicznych praktykach korupcyjnych (ang. Foreign Corrupt Practices Act) oraz ustawą stanu Kalifornia o przejrzystości łańcucha dostaw (ang. California Supply Chain Transparency Act). Kodeks określa obowiązujące na całym świecie oczekiwania zabraniające zatrudniania dzieci zgodnie z konwencją MOP nr 138 w sprawie wieku minimalnego, a w dziedzinie BHP – praktyki dotyczące ochrony środowiska i etycznego postępowania w biznesie.
- **Nasz Program Odpowiedzialnego Zaopatrzenia** stanowiący praktyczne wdrożenie zasad ujętych w Kodeksie Postępowania dla Dostawców, w odniesieniu do wszystkich dostawców bezpośrednich i pośrednich, w postaci ocen ryzyka, audytów i działań naprawczych.
- **Nasz Regulamin dot. Wylesiania**, który odnosi się do łańcuchów dostaw wołowiny, oleju palmowego, miazgi drzewnej, papieru oraz soi. Regulamin ten wymaga, aby producenci i dostawcy wytwarzali lub nabywali wszystkie surowce z legalnych źródeł oraz przestrzegali naszego Kodeksu Postępowania dla Dostawców. Producenci i dostawcy muszą przestrzegać praw wszystkich społeczności, których dotyczą skutki ich działalności, do wyrażenia lub niewyrażenia dobrowolnej, uprzedniej i świadomej zgody na rozwój plantacji na ziemiach należących do tych społeczności zgodnie z prawem lub obyczajem. Producenci i dostawcy zobowiązani są rozstrzygać wszelkie spory dotyczące ziemi w sposób zrównoważony i przejrzysty oraz wspierać rolników i właścicieli plantacji w przestrzeganiu Naszego Regulaminu dot. Wylesiania.

Zarządzanie i Przegląd Niniejszego Regulaminu

Niniejszy Regulamin został opracowany na podstawie informacji przekazanych przez pracowników kluczowych obszarów funkcyjnych oraz zewnętrznych interesariuszy. Regulamin został zatwierdzony przez firmową Grupę ds. Globalnej Polityki Publicznej, która dba o to, aby firma Mars kierowała się spójnymi zasadami we wszystkich jej oddziałach na całym świecie. Obowiązek nadzoru wykonawczego i odpowiedzialność za wdrożenie niniejszego Regulaminu spoczywa na Globalnym Zespole Kierowniczym.

Na poziomie operacyjnym Regulamin wdrażany jest przez dyrektora Mars ds. praw człowieka, który odpowiada przed dyrektorem naczelnym ds. zrównoważonego rozwoju i doradza Globalnemu Zespołowi Kierownicemu w kwestiach dotyczących praw człowieka.

Niniejszy Regulamin odnosi się do wszystkich pracowników firmy Mars na całym świecie. Oczekujemy przestrzegania niniejszego Regulaminu przez naszych bezpośrednich i pośrednich dostawców oraz dystrybutorów. Przypadki nieprzestrzegania niniejszego Regulaminu będą nagłaśniane, badane i poddane działaniom naprawczym zgodnie z wewnętrznymi zasadami firmy.

Dalsze Działania

Będziemy współpracować z interesariuszami nad dalszym rozwojem naszego podejścia do kwestii dotyczących praw człowieka oraz aktualizować niniejszy Regulamin o wyciągnięte wnioski. Będziemy także publikować sprawozdanie z naszych postępów w dziedzinie praw człowieka w corocznym Podsumowaniu „Zasady w Działaniu”.