

Policy sui diritti umani

Introduzione

La filosofia aziendale di Mars, Incorporated è profondamente radicata nei nostri “Cinque principi”: Qualità, Responsabilità, Reciprocità, Efficienza e Libertà. Questi Principi sono la base della nostra Policy sui diritti umani. In conformità ai Principi guida dell'ONU per le imprese e i diritti umani, questa Policy è ispirata dalla Carta internazionale dei diritti dell'uomo e dalla Dichiarazione dell'Organizzazione internazionale del lavoro del 1998 sui principi e sui diritti fondamentali nel lavoro, come descritto di seguito.

Il nostro impegno

Spetta ai governi proteggere e garantire i diritti dell'uomo. Come azienda privata, rispetteremo e promuoveremo i diritti umani nella nostra catena del valore, a partire dai settori in cui abbiamo maggior controllo e influenza, e laddove possiamo avere maggiore impatto.

In conformità ai Principi guida dell'ONU, attueremo un processo di due diligence per individuare, ridurre e prevenire gli effetti negativi sui diritti umani e per attivare i meccanismi correttivi idonei. Indipendentemente da dove operiamo, Mars si impegna a rispettare lo spirito e la lettera della legge. Qualora le leggi locali siano meno rigorose di quelle della nostra Policy, opereremo secondo i nostri standard. In caso di poca chiarezza sulle opinioni contrastanti dei portatori di diritti, lavoreremo con i soggetti interessati per cercare risoluzioni coerenti con questa Policy.

Attuazione di questa Policy

Per garantire che puntiamo a risultati salienti, in modo da poter dare un prezioso contributo, questa Policy si concentrerà inizialmente su due ambiti: le nostre operazioni, in cui abbiamo il massimo controllo; e i fornitori, dove possiamo avere l'impatto maggiore. Le nostre aree di intervento saranno regolarmente riesaminate con gli stakeholder esterni.

Faremo tutto il possibile per:

- Formare i nostri Associati e sensibilizzarli in materia di diritti umani.
- Individuare e convalidare l'efficacia delle nostre iniziative attraverso le nostre valutazioni dei rischi e dell'impatto.
- Porre rimedio a eventuali ripercussioni negative sui diritti umani e ridurre i rischi.

Questa Policy integra altre politiche, programmi e pratiche di Mars, tra cui:

- **I nostri Cinque Principi**, con i quali ci impegniamo a fornire ai nostri Associati un ambiente di lavoro sicuro e di elevata qualità, che rispetta e promuove i diritti umani e l'etica aziendale, e dove non sono presenti molestie, discriminazioni e tutte le altre pratiche di lavoro illegali.

- **Il nostro Concetto di Associato** che comprende una delle convinzioni fondamentali in Mars. Descrive il rapporto esclusivo tra la società e i suoi Associati, diverso dalla maggior parte delle altre aziende. Desideriamo che il rapporto tra gli Associati, i loro Line Manager e la società rifletta queste convinzioni e si basi sui Cinque Principi.
- **La nostra posizione sulla Libertà di associazione e sulla Contrattazione collettiva**, che rispetta il diritto dei nostri Associati di aderire, formare o non aderire a un sindacato senza timori di rappresaglie, intimidazioni o molestie. Qualora gli Associati vengano rappresentati da un sindacato legalmente riconosciuto, ci siamo impegnati a stabilire un dialogo costruttivo con i loro rappresentanti liberamente scelti. Mars si è impegnata a negoziare in buona fede con tali rappresentanti.
- **Il nostro Codice di condotta dei fornitori**, che comprende 10 standard sul lavoro che soddisfano o superano le linee guida dell'Organizzazione internazionale del lavoro. Il contenuto del Codice è conforme allo UK Bribery Act (la Normativa contro la corruzione nel Regno Unito), al Foreign Corrupt Practices Act (la Normativa estera contro la corruzione negli Stati Uniti) e al California Supply Chain Transparency Act (Legge californiana sulla trasparenza nelle catene logistiche di fornitura). Stabilisce le nostre aspettative a livello globale che vietano l'uso del lavoro minorile in conformità con la Convenzione ILO n. 138 sull'età minima e nei settori della salute e della sicurezza, dell'ambiente e delle pratiche etiche aziendali.
- **Il nostro Programma di approvvigionamento responsabile**, che attua il Codice di condotta dei fornitori con tutti i nostri fornitori diretti e indiretti, insieme a un sistema di valutazione dei rischi, audit e risanamento.
- **La nostra Politica sulla deforestazione**, che si applica alle nostre supply chain di carne bovina, olio di palma, pasta di legno e carta, soia. Richiede che i nostri produttori e fornitori producano o acquistino tutte le materie prime da fonti legali e rispettino il nostro Codice di condotta dei fornitori. Produttori e fornitori devono rispettare i diritti di tutte le comunità interessate che danno o negano il loro consenso libero, preventivo e informato per gli sviluppi delle piantagioni su terreni che possiedono legalmente, comunitariamente o consacrati dall'uso. Devono risolvere le controversie sui diritti riguardanti le proprietà terriere attraverso un processo di risoluzione delle controversie equilibrato e trasparente, e sostenere gli agricoltori e i proprietari delle piantagioni nel rispetto della nostra Politica sulla deforestazione.

Governance e revisione di questa Policy

Questa Policy è stata sviluppata con il contributo degli Associati nelle aree funzionali chiave e di stakeholder esterni. È stata approvata dal Global Public Policy Group, che garantisce che Mars abbia politiche coerenti a livello globale in tutta l'azienda. La supervisione esecutiva e la responsabilità per l'attuazione di questa Politica dipende dal nostro Global Leadership Team.

A livello operativo, questa politica è attuata dal Responsabile per i diritti umani di Mars che risponde al nostro Chief Sustainability Officer e consiglia il Global Leadership Team in materia di diritti umani.

Questa Policy si applica a tutti gli Associati Mars nel mondo. Ci aspettiamo che i nostri fornitori diretti e indiretti e i nostri distributori si conformino alla presente Policy. L'inosservanza è

soggetta a escalation, indagini e interventi correttivi in conformità con le politiche aziendali interne.

Prossimi passi

Lavoreremo con i soggetti interessati per continuare ad avere uno sviluppo in merito al nostro approccio sui diritti umani e aggiorneremo questa Policy di conseguenza. Continueremo anche a segnalare i nostri progressi nell'ambito dei diritti umani e delle performance nel nostro riepilogo annuale Principles in Action.