

人权政策

简介

玛氏公司的经营理念深植于我们的品质、责任、互惠、效率和自由五大原则之中。这些原则是我们人权政策的基础。如下所述，根据《联合国商业与人权指导原则》，本政策符合《国际人权宪章》和国际劳工组织于 1998 通过的《关于工作的基本原则和权利宣言》。

我们的承诺

保护和实现人权是政府的职责。作为一家私营公司，我们将从我们最能掌控和影响的领域开始，从我们最富有成效的领域开始，在我们的价值链中尊重并促进人权。

根据《联合国指导原则》，我们将实施尽职调查流程，识别、规避和预防对人权产生的不利影响，并实施恰当的矫正机制。无论是在任何地方运营，玛氏都努力遵守法律的精神和条文内容。如果当地法律不如我们的政策严格，我们仍将根据我们的标准开展运营。如果对权利人相互冲突的主张缺乏清晰界定，我们将与利益相关方一起寻求符合本政策的解决方案。

本政策的执行

为了确保我们的显著成效具有针对性，在我们可以做出最具价值贡献的领域，本政策最初将聚焦于两个领域：我们的运营（我们最能掌控的领域）和采购（我们最具影响力的领域）。外部利益相关方将定期对我们聚焦的领域进行审核。

我们将竭尽全力：

- 为我们的员工提供培训，提高他们的人权意识。
- 通过风险和影响评估来识别并验证我们方案的有效性。

- 修复对人权产生的任何负面影响，并规避风险。

本政策是对玛氏其他政策、计划和实践的补充，其中包括：

- **我们的五大原则**，根据这些原则，玛氏致力于为我们的员工提供优质、安全的工作场所，这里尊重并促进人权和商业道德，没有骚扰、歧视和其他任何非法雇佣行为。
- **我们的员工概念**，其中包含玛氏的一项基本理念。这个概念体现了公司与员工之间与众不同的独特关系。我们希望员工及其直线经理和公司之间的这种特殊关系能够反映出这些理念，并且以五大原则为基础。
- **我们对结社自由与集体谈判的立场**，这项立场尊重员工参加、组织或不参加工会而无需惧怕报复、恐吓或骚扰的权利。如果员工由受法律认可的工会做为代表，我们致力于同员工自由选择的代表开展建设性对话。玛氏致力于同这些代表进行真诚谈判。
- **我们的《供应商行为规范》**，其中包括符合或超越国际劳工组织指南的 10 个工作场所标准。规范内容符合英国《反贿赂法》、美国《反海外腐败法》和加利福尼亚州《供应链透明法》。规范提出了依据国际劳工组织第 138 号《最低年龄公约》规定的禁止使用童工的整体期望，以及在健康和安全、环境与符合道德商业行为方面的期望。
- **我们的负责任采购计划**，这项计划根据风险评估、审计和矫正系统对我们的所有直接和间接供应商实施《供应商行为规范》。
- **我们的森林砍伐政策**，这项政策适用于我们的牛肉、棕榈油、纸浆、纸和大豆供应链。政策要求我们的生产商和供应商要从合法渠道生产或购买所有原材料，并遵守我们的《供应商行为规范》。生产商和供应商必须尊重所有受影响群体的权利，在其合法、共有或按照惯例拥有的土地上进行种植开发时，要给予或保留其在自由、事先且知情的情况下做出同意决定的权利。生产商和供应商必须通过公平、透明的争议解决程序解决土地权利争议，并支持农户和种植园主遵守我们的森林砍伐政策。

本政策的管辖与监督

本政策根据来自关键职能领域员工和外部利益相关方所提供的信息制定而成。本政策获得了公司全球公共政策小组的批准，该小组确保了玛氏内部能够执行全球一致的政策。对本政策进行监督并负责执行的是我们的全球领导团队。

在运营层面，本政策由玛氏人权主管负责执行，其将向我们的首席可持续发展官报告，并就人权问题向全球领导团队提出建议。

本政策适用于玛氏全球所有员工。我们希望我们的直接和间接供应商与分销商也能遵守本政策。不遵守本政策的行为将根据公司内部政策予以上报、调查和矫正。

后续步骤

我们将与利益相关方合作，持续改进我们的人权方法，并在不断累积经验的过程中实时更新本政策。在我们的年度《准则行动总结》中，我们还将持续报告我们的人权进展和表现。