

Политика защиты прав человека

Введение

В основе корпоративной философии компании Mars, Incorporated лежат пять базовых принципов — Качество, Ответственность, Взаимность, Эффективность и Свобода. Данные принципы являются фундаментом для внедрения Политики защиты прав человека. В соответствии с Руководящими принципами ООН в сфере бизнеса и прав человека Политика разработана с учетом положений Международного билля о правах человека и Декларации Международной организации труда об основополагающих принципах и правах в сфере труда, принятой в 1998 году. Ниже приведена более подробная информация.

Наши обязательства

В обязанности органов управления входит защита и соблюдение прав человека. Как частная компания мы будем уважать и соблюдать права человека в ходе формирования нашей цепочки создания добавленной стоимости, начиная с областей, которые находятся под нашим контролем и влиянием в первую очередь и в которых наша деятельность может иметь наибольший эффект.

В соответствии с Руководящими принципами ООН мы будем внедрять процедуру предварительного юридического аудита с целью выявления, смягчения и предотвращения случаев нарушения прав человека, а также надлежащие механизмы ликвидации последствий такого нарушения. Независимо от места ведения деятельности компания Mars стремится во всем следовать духу и букве закона. В регионах, где местным законодательством установлены менее строгие требования по сравнению с нашей Политикой, мы будем руководствоваться собственными стандартами. В случае возникновения неясностей вследствие коллизии требований носителей прав мы будем совместно с заинтересованными сторонами искать решения, соответствующие нашей Политике.

Внедрение данной политики

С целью достижения существенных результатов в областях, в которых наш вклад может быть особенно значимым, изначально Политика будет охватывать две сферы: сферу нашей операционной деятельности, которую мы больше всего контролируем, и сферу подбора поставщиков, в которой мы можем добиться наибольшего эффекта. Независимые заинтересованные стороны будут регулярно оценивать направления нашей деятельности.

Мы приложим все усилия для:

- обеспечения наших сотрудников учебными материалами и расширения их познаний в области прав человека;
- определения и проверки эффективности наших инициатив при помощи процедур оценки рисков и последствий;
- ликвидации последствий любых нарушений прав человека и снижения рисков.

Настоящая Политика дополняет прочие нормативные документы, программы и практические подходы Mars, среди которых:

- **Пять наших принципов**, которые обязывают нас обеспечивать своих сотрудников высококачественными и безопасными рабочими местами, создавая для них условия труда, соответствующие нормам в области защиты прав человека и корпоративной этики и исключающие любое преследование, дискриминацию и прочие незаконные практики найма.
- **Наша Концепция подбора сотрудников**, которая определяет один из основополагающих принципов Mars. Она описывает уникальные взаимоотношения между компанией и ее сотрудниками, отсутствующие в большинстве прочих корпораций. Мы хотим, чтобы отношения между сотрудниками, руководителями направлений и компанией отражали наши основные убеждения и основывались на Пяти наших принципах.
- **Наша позиция относительно свободы объединений и коллективных сделок**, которая уважает право сотрудников на вступление в профессиональные союзы, создание таких союзов или отказ от участия в них без боязни ответных мер, угроз или преследования. Если сотрудник представляет признанный в соответствии с законодательством союз, мы обязуемся наладить конструктивный диалог с его свободно избранными представителями. Компания Mars обязуется добросовестно и честно вести переговоры с такими представителями.
- **Наш Кодекс поставщика**, который включает в себя 10 стандартов поведения на рабочем месте, соответствующих требованиям Международной организации труда или превышающих их. Содержание Кодекса соответствует положениям Закона Великобритании о борьбе со взяточничеством, Закона США о борьбе с коррупцией во внешнеэкономической деятельности и Закона штата Калифорния о прозрачности цепочки поставок. Он отображает наше глобальное стремление к запрету использования детского труда в соответствии с Конвенцией МОТ № 138 «О минимальном возрасте», а также стандарты в области здравоохранения и обеспечения безопасности, защиты окружающей среды и корпоративной этики.
- **Наша Программа ответственного подбора поставщиков**, которая направлена на реализацию нашего Кодекса поставщика в отношении всех наших прямых и непрямых поставщиков в рамках системы оценки рисков, аудита и ликвидации последствий.
- **Наша Политика борьбы с вырубкой лесов**, которая охватывает все наши цепочки поставок говядины, пальмового масла, целлюлозы, бумаги и сои. Она обязывает наших производителей и поставщиков производить или закупать все сырье только из легальных источников и соблюдать положения Кодекса поставщика. Производители и поставщики должны уважать право затрагиваемых общин на дачу или отказ от дачи добровольного, предварительного и информированного согласия на развитие культур на земле, которая принадлежит

им по закону или обычаю, в том числе на основании права коммунальной собственности. Они должны разрешать конфликты, связанные с правом пользования землей, в рамках сбалансированного и прозрачного процесса урегулирования споров, и оказывать фермерам и владельцам плантаций помощь, направленную на соблюдение Политики борьбы с вырубкой лесов.

Управление внедрением политики и контроль

Настоящая Политика была разработана при содействии сотрудников в ключевых функциональных областях, а также при поддержке независимых заинтересованных сторон. Она была одобрена Группой по управлению глобальной общественной политикой компании, которая гарантирует единообразие принципов компании в ходе ведения деятельности по всему миру. Ответственность и контроль над исполнительными органами в отношении внедрения настоящей Политики возложены на нашу Команду по достижению мирового лидерства.

На оперативном уровне внедрением Политики занимается назначенный компанией Mars директор по защите прав человека, который подчиняется нашему директору по устойчивому развитию и консультирует Команду по достижению мирового лидерства в вопросах, связанных с защитой прав человека.

Настоящая Политика распространяется на всех сотрудников Mars по всему миру. Мы рассчитываем, что наши прямые и непрямые поставщики и дистрибьюторы будут придерживаться настоящей Политики. В случае нарушения вышеупомянутых положений соответствующие инциденты будут рассматриваться на более высоком уровне с дальнейшим расследованием и ликвидацией последствий в соответствии с внутренними корпоративными принципами.

Последующие шаги

Совместно с заинтересованными сторонами мы будем продолжать развивать нашу линию защиты прав человека и обновлять настоящую Политику по мере усвоения соответствующих принципов. Помимо этого, мы будем и далее сообщать о достигнутом нами прогрессе и ходе соблюдения принципов в сфере защиты прав человека в ежегодном кратком отчете «Принципы в действии».