

İnsan Hakları Politikası

Giriş

Mars, Incorporated'in iş felsefesi, Kalite, Sorumluluk, Karşılıklılık, Verim ve Özgürlük olarak saydığımız Beş İlkemizde yoğun biçimde yansıtılmaktadır. Bu İlkeler İnsan Hakları Politikamızın temelini oluşturmaktadır. İş ve İnsan Hakları ile ilgili BM Yol Gösterici İlkelerine uygun olarak bu Politika, aşağıda açıklandığı şekilde Uluslararası İnsan Hakları Beyannamesi ve Uluslararası Çalışma Örgütü'nün 1998 İş Yerinde Temel İlkeler ve Haklar Beyanı'nı temel olarak geliştirilmiştir.

Taahhüdümüz

İnsan haklarını korumak ve gereklerini yerine getirmek devletlerin görevidir. Özel bir şirket olarak en çok kontrole ve etkiye sahip olduğumuz alanlardan en etkili olduğumuz alanlara kadar değer zincirimizde insan haklarına saygı göstereceğiz ve onların uygulanmasını teşvik edeceğiz.

BM Yol Gösterici İlkelerine uygun olarak insan hakları üzerindeki olumsuz ilkeleri belirlemek, hafifletmek ve önlemek ve bunların düzeltilmesi için gerekli mekanizmaları devreye sokmak için gerekli özeni göstereceğiz. Nerede iş yapıyor olursa olsun Mars, yasalara ve yasaların amacına uygun hareket etmek için çabalar. Yerel yasaların bizim Politikamızdan daha gevşek olması durumunda kendi standartlarımıza uygun olarak çalışacağız. Eğer hak sahiplerinin çakışan hakları ile ilgili belirsizlik varsa, bu Politika ile tutarlı çözümler bulmak için taraflarla çalışacağız.

Bu Politikanın Uygulanması

En değerli katkıları yapabileceğimiz güçlü etkileri hedeflediğimizden emin olmak için bu Politika ilk olarak iki alana odaklanmaktadır: en fazla kontrole sahip olduğumuz operasyonlarımız ve en fazla etkiye sahip olabileceğimiz kaynaklarımız. Odaklandığımız alanlar, dış paydaşlar tarafından düzenli olarak incelenecektir.

Aşağıdaki maddeleri gerçekleştirmek için elimizden gelen tüm çabayı göstereceğiz:

- Çalışanlarımızı insan hakları üzerinde eğitmek ve onların bu konudaki farkındalığını arttırmak.
- Risk ve etki değerlendirmelerimiz sayesinde girişimlerimizin etkinliğini belirlemek ve doğrulamak.
- Her türlü olumsuz insan hakları etkilerini iyileştirmek ve riskleri azaltmak.

Bu Politika, aşağıdakiler dahil olmak üzere diğer Mars politikalarını, programlarını ve uygulamalarını tamamlamaktadır:

- **Beş İlkemiz**, Çalışanlarımıza insan haklarına ve iş ahlakına saygı gösteren ve bunları teşvik eden, aynı zamanda taciz, ayrımcılık ve diğer yasa dışı istihdam uygulamaları içermeyen bir çalışma yeri sağlamak konusunda taahhüdümüzü yansıtır.
- **Çalışan Konseptimiz**, Mars'taki temel inançlardan birini yansıtır. Şirket ve Çalışanları arasında bulunan ve diğer birçok kurumdan farklı olan benzersiz ilişkiyi açıklar. Çalışanlar, onların bağlı olduğu Yöneticiler ve şirket arasında, bu inançları yansıtan ve Beş İlke'yi temel alan özel bir ilişki olmasını istiyoruz.
- **Sendikalaşma ve Toplu Sözleşme ile ilgili Görüşümüz'e** göre Çalışanlarımızın, misilleme, aşağılanma ya da taciz korkusu olmadan bir sendikaya katılma, sendika kurma ya da sendikaya katılmama hakkına saygı gösteririz. Çalışanların yasal olarak tanınan bir birlik tarafından temsil edildiği durumlarda, onların özgür olarak seçtikleri temsilcileri ile yapıcı bir diyalog kurmak için çabalarız. Mars, bu tür temsilcilerle iyi niyetli olarak pazarlık etmek konusunda kararlı davranır.
- **Tedarikçi Tüzüğümüz**, Uluslararası Çalışma Örgütü'nün kurallarını karşılayan ya da bunu aşan 10 çalışma yeri standardını içermektedir. Bu Kuralların içeriği Birleşik Krallık Rüşvet Yasası, ABD Yurtdışı Yolsuzluk Uygulamaları Yasası ve Kaliforniya Tedarik Zinciri Şeffaflık Yasası ile uyumludur. ILO Asgari Çalışma Yaşı Anlaşması No. 138'e uygun olarak çocuk işçi kullanmamızı yasaklayan ve sağlık, güvenlik, çevre alanlarındaki ve ahlaklı iş uygulamaları konusundaki küresel beklentilerimizi belirlemektedir.
- **Sorumlu Kaynak Programımız**, bir risk değerlendirmesi, denetim ve iyileştirme sistemiyle paralel olarak tüm doğrudan ve dolaylı tedarikçilerimiz için Tedarikçi Tüzüğümüzü belirler.
- **Ormanların Tahrip Edilmesi Politikamız**, sığır eti, palmiye yağı, kağıt hamuru ve kağıt ve soya tedarik zincirlerimizi kapsamaktadır. Bu politika, üreticilerin ve tedarikçilerin tüm hammaddeleri yasal kaynaklardan üretmelerini ve satın almalarını ve bizim Tedarikçi Tüzüğümüze uygun hareket etmelerini gerektirmektedir. Üreticiler ve tedarikçiler, etkilenen tüm toplulukların yasal, toplumsal ya da geleneksel olarak sahip oldukları topraklarda bitki geliştirmeleri konusunda özgür, önceden alınmış ve bilgilendirilmiş izinlerini vermeleri ya da vermemeleri haklarına saygı göstermelidir. Toprak hakkı konusunda anlaşmazlıkları dengeli ve şeffaf bir çözüm süreci ile çözmeleri, çiftçileri ve toprak sahiplerini, Ormanların Tahrip Edilmesi Politikamıza uygun hareketleri konusunda desteklemeleri gerekmektedir.

Bu Politikanın Yönetimi ve Gözden Geçirilmesi

Bu Politika, önemli işlevsel alanlardaki Çalışanlarımızdan ve dış paydaşlarımızdan gelen bilgilere dayanarak geliştirilmiştir. Mars'ın tüm şirkette küresel olarak tutarlı politikalara sahip olmasını sağlayan Şirketin Küresel Kamu Politikası Grubu tarafından onaylanmıştır. Bu Politika'nın idari gözetimi ve uygulanması sorumluluğu Küresel Liderlik Ekibimizdedir.

Operasyonel seviyede bu politika, Sürdürülebilirlik İşleri Başkanı'mıza bağlı olan insan hakları konusunda Küresel Liderlik Ekibi'ni bilgilendiren Mars'ın İnsan Hakları Müdürü tarafından uygulanmaktadır.

Bu Politika Mars'ın dünya çapındaki tüm çalışanları için geçerlidir. Doğrudan ve dolaylı tedarikçilerimizin ve dağıtıcılarımızın bu Politika'ya uygun hareket etmesini bekliyoruz. Uyum

gösterilmemesi uluslararası kurumsal politikalara uygun olarak gerginliğe, incelemeye ve düzeltmeye tabidir.

Sonraki Adımlar

İnsan hakları konusundaki yaklaşımımızı geliştirmeye devam etmek için paydaşlarımızla çalışacağız ve dersler alındıkça bu Politika'yı güncelleyeceğiz. Aynı zamanda her yıl düzenlediğimiz İlkelerin Uygulanması Özetimizde insan hakları konusundaki ilerlememizi ve performansımızı bildirmeye devam edeceğiz.