

Política de Direitos Humanos

Introdução

A filosofia empresarial da Mars, Incorporated está profundamente enraizada nos nossos Cinco Princípios da Qualidade, Responsabilidade, Mutualidade, Eficiência e Liberdade. Os Princípios são a pedra basilar da nossa Política de Direitos Humanos. Em conformidade com os Princípios Orientadores da ONU sobre Empresas e Direitos Humanos, esta Política tem em consideração a Carta Internacional dos Direitos Humanos e a Declaração sobre Princípios Fundamentais e Direitos no Trabalho da Organização Internacional do Trabalho, de 1998.

O nosso Compromisso

Os governos têm o dever de proteger e cumprir os direitos humanos. Como empresa privada, respeitaremos e promoveremos os direitos humanos na nossa cadeia de valor, a começar por áreas onde temos maior controlo e influência e onde podemos ter maior impacto.

Em conformidade com os Princípios Orientadores da ONU, implementaremos um processo de diligência devida para identificar, mitigar e prevenir impactos negativos ao nível dos direitos humanos, bem como mecanismos adequados de reparação. Seja onde for que desenvolvamos a nossa atividade, a Mars esforça-se ao máximo por respeitar o espírito e a letra da lei. Quando as leis locais forem menos rigorosas que a nossa Política, trabalharemos em conformidade com as nossas normas. Caso exista uma falta de clareza nas reivindicações concorrentes de titulares de direitos, trabalharemos com as partes interessadas para procurar soluções que sejam consistentes com esta Política.

Implementação desta Política

Para assegurar que atingimos impactos relevantes, onde podemos dar o contributo mais valioso, esta Política centrar-se-á inicialmente em duas áreas: as nossas operações, onde exercemos o maior controlo; e o aprovisionamento, onde podemos ter o maior impacto. As áreas onde nos iremos centrar serão revistas regularmente em conjunto com partes interessadas externas.

Envidaremos todos os esforços para:

- Dar formação aos nossos Associados e aumentar a sua sensibilização em relação aos direitos humanos.
- Identificar e validar a eficácia das nossas iniciativas, através das nossas avaliações de risco e impacto.
- Reparar quaisquer impactos negativos ao nível dos direitos humanos e mitigar os riscos.

Esta Política complementa outras políticas, programas e práticas da Mars, incluindo:

- **Os nossos Cinco Princípios**, ao abrigo dos quais nos comprometemos a proporcionar aos nossos Colaboradores um local de trabalho seguro e de elevada qualidade, que respeita e promove os direitos humanos e a ética nos negócios e onde não existe assédio, discriminação ou quaisquer outras práticas de emprego ilegais.
- **O nosso Conceito de Colaboradores**, que capta uma das crenças fundamentais na Mars. Descreve a relação única existente entre a empresa e os seus Colaboradores, que é diferente da maioria das outras empresas. Queremos que a relação específica entre os Colaboradores, os seus Responsáveis Hierárquicos e a empresa reflita essas crenças e que se baseie nos Cinco Princípios.
- **A nossa Posição sobre a Liberdade de Associação e de Negociação Coletiva**, que respeita o direito dos nossos Associados de se filiarem, formarem, ou não se filiarem num sindicato sem medo de represálias, intimidação ou assédio. Se os Colaboradores forem representados por um sindicato reconhecido legalmente, estamos empenhados em estabelecer um diálogo construtivo com os representantes por si livremente escolhidos. A Mars está empenhada em negociar de boa-fé com tais representantes.
- **O nosso Código de Conduta de Fornecedores**, que inclui 10 normas relativas ao local de trabalho que cumprem ou ultrapassam as diretrizes da Organização Internacional do Trabalho. O conteúdo do Código está em consonância com a Lei contra Subornos do Reino Unido, com a Lei sobre Práticas de Corrupção no Estrangeiro dos Estados Unidos e com a Lei sobre a Transparência na Cadeia de Fornecimento da Califórnia. Estabelece as nossas expectativas globais, proibindo o recurso ao trabalho infantil, em conformidade com a Convenção N.º 138 sobre a Idade Mínima da OIT, e nas áreas da saúde e segurança, do ambiente e das práticas comerciais éticas.
- **O nosso Programa de Aprovisionamento Responsável**, que implementa a nosso Código de Conduta de Fornecedores junto de todos os nossos fornecedores diretos e indiretos, juntamente com um sistema de avaliação e riscos, auditorias e reparação.
- **A nossa Política de Desflorestação**, que se aplica às nossas cadeias de fornecimento de carne de vaca, óleo de palma, polpa e papel e soja. Exige que os nossos produtores e fornecedores produzam ou comprem todas as matérias-primas junto de fontes legais e que cumpram o nosso Código de Conduta de Fornecedores. Os produtores e fornecedores terão de respeitar os direitos de todas as comunidades afetadas de darem ou recusarem o seu consentimento livre, prévio e informado para o desenvolvimento de plantações em terrenos dos quais sejam proprietárias legal, coletivamente ou pelo costume. Terão de resolver litígios referentes a terrenos através de um processo de resolução de litígios equilibrado e transparente e apoiar os agricultores e os proprietários de plantações no cumprimento da nossa Política de Desflorestação.

Governança e Revisão desta Política

Esta política foi desenvolvida com o contributo de Colaboradores em áreas funcionais chave, bem como de partes interessadas externas. Foi aprovada pelo Grupo de Política Pública Global da empresa, que assegura que a Mars tem políticas consistentes, a nível global, em toda a empresa. O controlo executivo e a responsabilidade pela implementação desta Política estão a cargo da nossa Equipa de Liderança Global.

A nível operacional, esta política é implementada pelo Responsável pelos Direitos Humanos da Mars, que responde perante o Diretor de Sustentabilidade e aconselha a Equipa de Liderança Global sobre questões relativas a direitos humanos.

Esta Política aplica-se a todos os Colaboradores da Mars, em todo o mundo. Esperamos que os nossos fornecedores, diretos e indiretos, e os nossos distribuidores cumpram esta Política. O não cumprimento está sujeito a encaminhamento hierárquico, investigação e reparação em conformidade com as políticas empresariais internas.

Próximos Passos

Trabalharemos em conjunto com as partes interessadas para continuar a desenvolver a nossa abordagem em termos de direitos humanos e atualizaremos esta Política à medida que as lições forem sendo aprendidas. Continuaremos também a comunicar o nosso progresso e desempenho em termos de direitos humanos no nosso Resumo anual relativo aos Princípios em Ação.