

POLITIKA LIDSKÝCH PRÁV

ÚVOD

Obchodní filosofie společnosti Mars má hluboké kořeny v našich pěti principech, kterými jsou Kvalita, Zodpovědnost, Vzájemnost, Efektivita a Svoboda. Tyto principy jsou základem pro naši politiku lidských práv. V souladu s obecnými zásadami OSN v oblasti podnikání a lidských práv vycházejí tyto naše zásady z Mezinárodní listiny lidských práv a prohlášení Mezinárodní organizace práce o zásadách a základních právech při práci z roku 1998, jak je popsáno níže.

NÁŠ ZÁVAZEK

Vlády mají povinnost chránit a dodržovat lidská práva. Jako soukromá společnost budeme respektovat a podporovat lidská práva v našem řetězci hodnot počínaje oblastmi, v nichž máme největší kontrolu a vliv a v nichž můžeme mít největší dopad.

V souladu s obecnými zásadami OSN budeme realizovat proces náležité péče s cílem identifikovat, zmírňovat a předcházet negativním dopadům na lidská práva a zavádět vhodné nápravné mechanismy. Bez ohledu na to, kde působíme, společnost Mars usiluje o dodržování ducha i litery zákona. Pokud jsou místní právní předpisy méně přísné než naše politika, budeme postupovat podle našich norem. Pokud vznikne nějaká nejistota v případě konfliktních nároků držitelů práv, budeme společně se zúčastněnými stranami usilovat o nalezení řešení v souladu s touto politikou.

UPLATNĚNÍ TĚTO POLITIKY

Pro zajištění toho, abychom měli co největší dopad v oblasti, v níž může být náš přínos největší, se tato politika bude zpočátku zaměřovat na dvě oblasti: náš provoz, kde máme maximální kontrolu, a zajišťování zdrojů, kde můžeme mít největší dopad. Oblasti našeho zaměření budeme pravidelně přezkoumávat s externími zúčastněnými stranami.

Vynaložíme maximální úsilí s cílem:

- poskytnout našim spolupracovníkům školení a zvyšovat jejich povědomí o lidských právech
- identifikovat a ověřovat účinnost našich iniciativ prostřednictvím vyhodnocení rizik a dopadu
- napravit jakékoli nepříznivé dopady na lidská práva a zmírnit rizika

Tuto politiku doplňují další zásady, programy a postupy společnosti Mars:

- **Pět principů**, které nás zavazují k tomu, abychom našim spolupracovníkům zajistili vysoce kvalitní a bezpečné pracoviště, na němž budou respektována a prosazována lidská práva a obchodní etika a na němž nebude místo pro obtěžování, diskriminaci a jakékoli jiné nezákonné pracovní postupy.
- **Naše koncepte spolupracovníků**, která odráží jedno ze základních přesvědčení ve společnosti Mars. Koncepte popisuje jedinečný vztah mezi společností a spolupracovníkem, který se velmi liší od většiny ostatních firem. Chceme, aby vztah mezi spolupracovníky, jejich přímými nadřízenými a společností tato přesvědčení odrážel a byl založen na našich pěti principech.
- **Náš přístup ke svobodě sdružování a kolektivnímu vyjednávání**, který respektuje právo našich spolupracovníků přidat se, vytvořit nebo naopak nepřidat se k odborům bez obav z odvety, zastrašování nebo obtěžování. Pokud jsou spolupracovníci zastupováni právně uznanou odborovou organizací, jsme zavázáni navázat konstruktivní dialog s jejich svobodně zvolenými zástupci. Společnost Mars se zavazuje vyjednat s takovými zástupci v dobré víře.

- **Naše pravidla chování pro dodavatele**, která zahrnují 10 norem pro pracoviště, kde tyto normy odpovídají nebo převyšují politiku Mezinárodní organizace práce. Obsah těchto pravidel odpovídá zákonu Spojeného království o uplácení, zákonu USA o zahraničních korupčních praktikách a kalifornskému zákonu o transparentním dodavatelském řetězci. Toto určuje naše globální očekávání zakazující využívání dětské práce v souladu s Úmluvou Mezinárodní organizace práce č. 138 o minimálním věku a v oblastech zdraví a bezpečnosti, životního prostředí a etických obchodních praktik.
- **Náš program zodpovědného zajišťování zdrojů**, který dodržuje naše Pravidla chování pro dodavatele u všech našich přímých i nepřímých dodavatelů společně se systémem vyhodnocení rizik, auditů a nápravných opatření.
- **Naše politika týkající se odlesňování** se vztahuje na naše dodavatelské řetězce se zaměřením na hovězí maso, palmový olej, celulózu a papír a sóju. Ta vyžaduje, aby naši výrobci a dodavatelé vyráběli nebo nakupovali suroviny ze zákonných zdrojů a v souladu s našimi pravidly chování pro dodavatele. Výrobci a dodavatelé musí respektovat práva všech dotčených komunit udělit nebo odebrat svůj svobodný, předchozí a informovaný souhlas s rozvojem plantáží na půdě, kterou zákonně, společně nebo podle zvyku vlastní. Spory o půdu musí řešit prostřednictvím vyváženého a transparentního procesu pro řešení sporů a podporovat zemědělce a vlastníky plantáží při dodržování našich zásad týkajících se odlesňování.

ŘÍZENÍ A PŘEZKOUMÁNÍ TÉTO POLITIKY

Tato politika byla zpracována s přihlédnutím k informacím od spolupracovníků v klíčových funkčních oblastech a od externích účastníků. Schválila je skupina Global Public Policy Group, která dbá na to, aby společnost Mars měla v celé společnosti globálně konzistentní politiku. Celkový přehled a zodpovědnost za plnění této politiky má náš Světový Vůdčí Tým.

Na provozní úrovni tato politika je realizována ředitelem pro lidská práva společnosti Mars, který se zodpovídá našemu řediteli pro udržitelnost a podává zprávu o otázkách lidských práv Světovému Vůdčímu týmu.

Tato politika se vztahuje na všechny spolupracovníky společnosti Mars po celém světě. Očekáváme, že politika bude dodržována našimi přímými i nepřímými dodavateli. Nedodržování musí být hlášeno výše, vyšetřováno a napravováno v souladu s interní politikou společnosti.

DALŠÍ KROKY

Společně se zúčastněnými stranami budeme i nadále rozvíjet náš přístup v oblasti lidských práv a budeme tuto politiku aktualizovat podle získaných zkušeností. O našem pokroku a výsledcích v oblasti lidských práv budeme i nadále informovat v našem každoročním souhrnu Principů v akci.